

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

แก้ไขครั้งที่ 2/2567

บริษัท ศรีตรังแอกโรอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วม และการพัฒนาธุรกิจอย่างไม่หยุดนิ่ง สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความมุ่งมั่นและทุ่มเทในการขับเคลื่อนทุกความเป็นไปได้ ในการเป็นบริษัทyangสีเขียว ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ และมุ่งสร้างแนวปฏิบัติที่ดี ความเชื่อมั่น ความสมดุลระหว่างมูลค่าทางธุรกิจและคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงประกาศนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและธุรกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในประเด็นความยั่งยืนดังต่อไปนี้

มิติการกำกับดูแลกิจการและเศรษฐกิจ

การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และแนวปฏิบัติระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและโปร่งใส (Ethical and Transparent Business Conduct)

ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการขู่เข็ญและการให้สินบน จัดทำและรักษาไว้ซึ่งกลไกการร้องทุกข์ที่ดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางของ UNGP เพื่อรับข้อร้องเรียนและบรรเทาผลกระทบ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน หลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล



การพัฒนานวัตกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อ (Responsible Innovation, Products and Services Development)

ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจและตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านงานวิจัยและพัฒนา ตลอดจนความร่วมมือกับองค์กรภายนอก และสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับนวัตกรรมทางธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการอย่างถูกต้องและเพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน (Sustainable Supply Chain Management)

ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อการป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ สร้างความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งนี้สำหรับห่วงโซ่อุปทานยางธรรมชาติ บริษัทสนับสนุนผู้ผลิตยางธรรมชาติ เกษตรกรรายย่อยให้มีความรู้ในการดำเนินงานสวนยางพาราอย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มผลผลิตและคุณภาพ ตลอดจนดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนที่ความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานยางธรรมชาติ โดยดำเนินงานร่วมกับคู่ค้ายางธรรมชาติผ่านกลไกสนับสนุนและระบบการตรวจติดตาม เพื่อจัดการความเสี่ยง ESG ในห่วงโซ่อุปทานยางธรรมชาติและจัดลำดับความสำคัญของการบรรเทาความเสี่ยง ในกรณีที่คู่ค้ามีการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับนโยบาย และ/หรือ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของบริษัท บริษัท จะกำหนดแผนการปรับปรุงที่มีกรอบระยะเวลา เพื่อที่จะช่วยให้คู่ค้าดำเนินงานให้สอดคล้อง และ/หรือ ช่วยบรรเทาผลกระทบในอดีตหรือปัจจุบันจากการดำเนินงานของคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัท สนับสนุนเรื่องการตรวจสอบข้อมูลย้อนกลับ (traceability) ของวัตถุดิบยางธรรมชาติ โดยอย่างน้อยที่สุดให้ถึงระดับพื้นที่เขตอำนาจควบคุมตามกฎหมายที่เหมาะสม เพื่อที่จะสามารถทราบหรือควบคุมความสอดคล้องของการสรรหาวัตถุดิบยางธรรมชาติกับนโยบายของศรีตรัง หรือ กรอบนโยบายของ GPSNR ยิ่งไปกว่านั้น บริษัท จะดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของบริษัท ผ่านการสร้างแรงจูงใจที่มีประสิทธิภาพ กลไกการสนับสนุน และการใช้ระบบการตรวจติดตามการจัดซื้อ



การประเมินความยั่งยืนอย่างรอบด้านสำหรับการควบรวมและการเข้าซื้อกิจการ (Merger & Acquisition Due Diligence)

ดำเนินการประเมินความยั่งยืนอย่างรอบด้าน ครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านบรรษัทภิบาลของการลงทุนในธุรกิจใหม่ (new investment) การควบรวมกิจการ (merger) หรือการเข้าซื้อกิจการ (acquisition) เพื่อป้องกันผลกระทบทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่อาจส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของบริษัท

มิติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (Sustainable Resource and Environmental Management)

บริหารจัดการการดำเนินธุรกิจให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการใช้ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรธรรมชาติสูงสุด และการป้องกันผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมเรื่องการควบคุมมลพิษอากาศที่แหล่งกำเนิด ด้วยการใช้ระบบบำบัดมลพิษอากาศ การบริหารจัดการน้ำและน้ำทิ้ง ด้วยการใช้หลักการ 3Rs ในการลดการใช้น้ำ การจัดการของเสียและวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว โดยมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากของเสียและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อลดการเกิดของเสีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แสดงความมุ่งมั่นที่จะไม่มีการตัดไม้ทำลายป่า และไม่มีการเปลี่ยนแปลงระบบนิเวศทางธรรมชาติเพื่อป้องกันความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการบรรเทาผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Energy Efficiency Management and Climate Change Impact Mitigation)

ลดและบรรเทาผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหรือการปล่อยคาร์บอนผ่านกลยุทธ์ที่หลากหลาย รวมถึงการบริหารจัดการการดำเนินธุรกิจ เพื่อลดอัตราการใช้พลังงานให้ได้มากที่สุด โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและกระบวนการทางธุรกิจ ตลอดจนการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดคาร์บอนต่ำ (low-carbon technologies) ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินโครงการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions) ของบริษัทฯ



มิติสังคม

การปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Health & Safety Culture Operations)

ส่งเสริมให้มีระบบการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล และดำเนินงานเชิงรุกเพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยและการมีสุขภาพที่ดีในการทำงานทั่วทั้งองค์กร

การส่งเสริมและสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Promotion and Supports)

เคารพ ปกป้อง และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องกับหลักการ แนวปฏิบัติ กฎบัตร ข้อตกลง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในระดับสากล (ซึ่งรวมถึงการยึดหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน หรือ UNGP) โดยหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดหรือมีส่วนร่วมทำให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน และป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบที่เป็นอันตรายใดๆ จากการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่มเปราะบางที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรม ยิ่งไปกว่านั้น บริษัท สนับสนุนกฎหมายด้านแรงงานและสิทธิแรงงานที่เกี่ยวข้องในประเทศที่บริษัท ดำเนินธุรกิจอยู่ ตลอดจนยึดถือเจตนารมณ์ของอนุสัญญา 8 ฉบับขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) ได้แก่

- เสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 และ 98)
- การขจัดแรงงานบังคับ (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 29 และพิธีสาร ปี ค.ศ. 2014 ส่วนเสริมอนุสัญญา)
- การขจัดแรงงานเด็ก (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 และ 182)
- ค่าครองชีพที่เหมาะสม
- การไม่เลือกปฏิบัติ (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 111 และ 100)
- ชั่วโมงการทำงานตามกฎหมาย
- สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ
- ไม่มีการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 105)
- ความเท่าเทียมทางเพศ
- มาตรการป้องกันที่ใช้กับพนักงานทุกคน รวมทั้ง ผู้รับเหมา พนักงานชั่วคราว และพนักงานข้ามชาติ



การดูแลและการพัฒนาพนักงาน (Employee Stewardship and Development)

ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงาน ส่งเสริมการเรียนรู้และฝึกอบรมของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะใหม่ที่เป็น อันจะนำไปสู่การสร้างโอกาส ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาสังคม (Social Responsibility and Development)

ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างมีส่วนร่วม และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าร่วมผ่านโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนสภาพความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนท้องถิ่น สิทธิด้านอาหารและความมั่นคงทางอาหารของบุคคล ครัวเรือน และให้การสนับสนุนสิทธิ ทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของคนในท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงการเข้าถึง การศึกษาและการจ้างงาน ตลอดจนให้การช่วยเหลือ และแบ่งปันโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เพื่อสร้างสังคมแห่งความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการดูแลกันและกัน

นโยบายฯ ฉบับนี้ กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน และบริษัทย่อย ต้องสนับสนุน ยึดถือ และปฏิบัติให้สอดคล้อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร ตลอดจนร่วมกันถ่ายทอดนโยบายฯ ไปยังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ 2567 เป็นต้นไป



(นายวีรสิทธิ์ สิ้นเจริญกุล)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

