

นโยบายทางด้านสังคมและแรงงาน

บริษัท ศรีตรังแอโกรอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ("กลุ่มบริษัทศรีตรัง" หรือ "กลุ่มบริษัท") มีความมุ่งมั่นและพร้อมที่จะทำงานด้วยจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อสังคม แรงงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำแนวทางปฏิบัติ (Code of Conduct) ตามมาตรฐาน สังคม แรงงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ที่มีการประยุกต์ใช้在公司 เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของพนักงาน ลูกค้า ชุมชน และสังคมรอบข้าง

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายทางด้านสังคมและแรงงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานปฏิบัติ ดังนี้

- ดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของรัฐ มาตรฐานแรงงานขั้นต่ำ กฎบัตรของสหประชาชาติ และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- ให้อิสระและเคารพสิทธิของพนักงานในการเป็นตัวแทน การรวมกลุ่ม การเจรจาต่อรอง เพื่อทำกิจกรรมต่างๆ ภายในบริษัท
- ไม่มีการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบอันเนื่องจาก เพศสภาพ อายุ ศาสนา สัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น ความพิการ ฯลฯ ซึ่งได้แก่ การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการศึกษา การเลื่อนตำแหน่ง การเข้าร่วมเป็นสมาชิกพรรคการเมือง หรือ แนวคิดทางการเมือง เป็นต้น รวมถึงสภาวะอื่นๆ ที่อาจทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
- บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และค่าจ้างขั้นต่ำสอดคล้องตามเงื่อนไขและอยู่ภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีการควบคุมชั่วโมงการทำงานที่มีคุณค่าภายใต้มาตรฐานแรงงานของประเทศ
- บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทางวิชาชีพ หรือตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดหรือบังคับใช้ เพื่อให้มั่นใจถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีอนามัย และเป็นการลดสาเหตุของอันตรายที่อยู่ภายในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีการเคารพสิทธิของลูกจ้างและชุมชนท้องถิ่นให้มีสภาพชีวิตและการทำงานที่มีอนามัย รวมไปถึงแรงงานผู้เยาว์ มารดาที่เพิ่งคลอดบุตรและสตรีมีครรภ์ คนพิการซึ่งจะได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษ
- ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก
- บริษัทฯ ไม่มีการใช้แรงงานทาส แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานผูกมัด แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์หรือแรงงานที่ไม่เต็มใจ และไม่มีการกระทำที่ขาดมนุษยธรรมหรือทำให้เสื่อมเสีย การลงโทษทางกาย การบีบบังคับทางร่างกายหรือจิตใจ การล่วงละเมิดทางเพศ และการละเมิดทางวาจาต่อพนักงาน รวมถึงจะมีการปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยศักดิ์ศรีและความเสมอภาค
- มีมาตรการการปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยการจัดทำมาตรการที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมโดยรวม
- บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ การติดสินบน การกระทำทุจริต เพื่อให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

(ดร. ไวยวุฒิ สินทรัพย์กุล)

ประธานกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2567

